

Ergebnisse der DHPol-Karrierestudie

Auswertung Benchmarking M-V

(Mitarbeiterbefragung)

Dr. Marion Rauchert

Güstrow, 25. März 2013

- **Objektiver Karriereerfolg**
(Traditionelle Karriere; Gehalt, Beförderungen, Position,...)
Geschlechtseffekt: Frauen < Männer
- **Subjektiver Karriereerfolg**
(neue Karriere; Karrierezufriedenheit, Zufriedenheit im Vergleich mit anderen, ...)
Geschlechtseffekt: Frauen = Männer
- **Impliziter Karriereerfolg**
(neue Karriere; Gesundheit, Wohlbefinden, Sinnhaftigkeit, Arbeitszufriedenheit, ...)
Geschlechtseffekt: Frauen = Männer

- Human Kapital
(soziodemographische Variablen, Ausbildung, Arbeitserfahrung, Betriebszugehörigkeit, Fortbildungen,...)
- Sozial Kapital
(soziale Unterstützung, Netzwerke, Mentoring, Arbeit und Privatleben,...)
- Psychologische Ressourcen
(Karrieremotivation, Selbstwirksamkeit, Eigeninitiative,...)

	Teilnehmende		Durchschnitts- alter		Bildung mind. Abitur in %		Dauer der Beschäftigung ≥ 20 Jahre		Stellen- umfang		Führungs- verantwortung in %	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
Referenz	7789		42,33		64,50		51,4%		39,77		40,40	
	5891	1898	43,96	37,28	61,2	75,1	5981	1898	43,96	37,28	44,8	26,7
MV Gesamt	1241		42,16		60,40		50,1%		40,06		43,50	
	941	300	43,98	36,42	60,1	61,3	59,0	22,0	40,51	38,64	48,0	29,5
PVB gesamt	1154		42,25		60,00		52%		40,14		44,60	
	892	262	44,04	36,18	60,5	60,3	60,7%	22,5%	40,57	38,66	48,6	30,8
VB Gesamt	49		39,49		83,60		18,4%		38,90		38,70	
	28	21	42,21	35,86	82,2	85,7	21,4%	14,3%	38,93	38,86	50,0	23,8
AN gesamt	42		42,57		45,20		35,7%		39,17		21,40	
	25	17	43,76	40,82	44,0	47,1	44%	23,5%	39,96	38,00	24,0	17,6

	Teilnehmende		Durchschnittsalter		Bildung mind. Abitur in %		Dauer der Beschäftigung ≥ 20 Jahre		Stellenumfang		Führungsverantwortung in %	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Referenz	7789		42,33		64,50		51,4%		39,77		40,40	
	5891	1898	43,96	37,28	61,2	75,1	5981	1898	43,96	37,28	44,8	26,7
PVB Gesamt	1141		42,25		60,00		52,1%		40,16		44,60	
	884	257	44,02	36,14	60,6	59,4	60,7	22,6	40,51	38,96	48,6	30,8
PP NB	312		42,69		59,70		53,8%		40,16		47,80	
	248	64	44,47	35,80	59,3	60,9	62,5	20,3	40,55	38,66	50,8	35,9
PP HRO	544		42,83		56,40		55,0%		40,20		42,40	
	403	141	45,07	36,45	57,1	54,6	66,0	23,4	40,52	39,28	47,4	28,3
IM M-V	21		45,67		95,2		71,4		39,43		28,6	
	17	4	46,18	43,50	94,1	100	76,5	50,0	41,06	32,5	35,3	50,0
FHÖVPR M.V	31		41,87		70,9		54,8		39,94		38,1	
	22	9	43,73	37,33	72,7	66,7	68,2	22,2	40,23	39,22	40,9	33,3

	Teilnehmende		Durchschnitts- alter		Bildung mind. Abitur in %		Dauer der Beschäftigung ≥ 20 Jahre		Stellen- umfang		Führungs- verantwor- tung in %	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Referenz	7789		42,33		64,50		51,4%		39,77		40,40	
	5981	1898	43,96	37,28	61,2	75,1	5981	1898	43,96	37,28	44,8	26,7
PVB Gesamt	1141		42,25		60,00		52,1%		40,16		44,60	
	884	257	44,02	36,14	60,6	59,4	60,7	22,6	40,51	38,96	48,6	30,8
LBPA	58		35,72		65,50		24,1%		40,09		58,60	
	50	8	36,78	29,13	68,0	50,0	28,0	12,5	40,00	40,63	64,0	25,0
LKA M-V	99		39,17		71,70		38,4%		40,18		41,40	
	78	21	40,53	34,14	67,9	85,7	44,9	14,3	40,77	38,00	44,9	28,6
LWSPA M-V	56		43,84		50,00		51,8%		40,13		55,30	
	49	7	44,49	39,29	49,0	57,1	53,1	42,9	40,24	39,29	57,2	42,9
LPBK M-V	20		46,05		75,00		75,0%		40,35		20,00	
	17	3	47,06	40,33	76,5	66,7	76,5	66,7	40,41	40,00	23,5	0,0

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Objektives Maß für Karriereerfolg				
Beförderungen (ein Item) Wie häufig wurden Sie in Ihrer bisherigen Karriere befördert?	Freies Antwortformat mal	Referenz	3,51	2,76
		MV Gesamt	2,94	1,92
		PVB gesamt	2,95	1,93
		VB Gesamt	2,60	1,77
		AN gesamt	-	-

M = Mittelwert, SD=Standardabweichung

Allgemeine Tendenz

Männer >> Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Subjektiver Karriereerfolg

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Subjektive Maße für Karriereerfolg				
Karrierezufriedenheit (5 Items) z. B.: Ich bin mit den Erfolgen, die ich in meiner bisherigen Berufslaufbahn erzielt habe, zufrieden.	1 = stimme gar nicht zu 2 = stimme wenig zu 3 = stimme mittelmäßig zu 4 = stimme zu 5 = stimme voll zu	Referenz	3,16	0,92
		MV Gesamt	3,34	0,90
		PVB gesamt	3,34	0,89
		VB Gesamt	3,53	0,80
		AN gesamt	2,99	0,92
Vergleich mit anderen (1 Item) Wenn Sie sich mit Ihren Kollegen/-innen vergleichen, für wie erfolgreich schätzen Sie Ihre bisherige Karriere ein?	1 = weniger erfolgreich 2 = 3 = 4 = 5 = erfolgreich	Referenz	3,15	1,04
		MV Gesamt	3,26	1,02
		PVB gesamt	3,26	1,02
		VB Gesamt	3,41	0,98
		AN gesamt	2,83	1,01

Karrierezufriedenheit:

Männer = Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Vergleich mit anderen:

Männer > Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Impliziter Karriereerfolg

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
implizite Maße für Karriereerfolg				
Arbeitszufriedenheit (ein Item) Wie zufrieden sind Sie im Allgemeinen mit Ihrer Arbeit?	1 = außerordentlich unzufrieden 2 = sehr unzufrieden 3 = ziemlich unzufrieden 4 = teils, teils 5 = ziemliche zufrieden 6 = sehr zufrieden 7 = außerordentlich zufrieden	Referenz	4,86	1,16
		MV Gesamt	4,90	1,11
		PVB gesamt	4,89	1,11
		VB Gesamt	5,02	1,02
		AN gesamt	5,07	1,33
Arbeitsengagement (9 Items) Ich bin von meiner Arbeit Begeistert.	1 = nie 2 = fast nie 3 = ab und zu 4 = regelmäßig 5 = häufig 6 = sehr häufig 7 = immer	Referenz	4,43	1,25
		MV Gesamt	4,61	1,19
		PVB gesamt	4,61	1,19
		VB Gesamt	4,42	1,06
		AN gesamt	4,85	1,34

Arbeitszufriedenheit:

Männer = Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Arbeitsengagement:

Männer = Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Aufgabenbezogene und soziale Befähigung				
Aufgabenbezogene Performanz (6 Items) z. B.: Ich erfülle die Aufgaben, die von mir erwartet werden.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	4,49	0,42
		MV Gesamt	4,49	0,40
		PVB gesamt	4,49	0,40
		VB Gesamt	4,45	0,43
		AN gesamt	4,62	0,34

Männer =/< Frauen

Führungskräfte =/< Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Aufgabenbezogene und soziale Befähigung				
Soziale Unterstützung für Vorgesetzte(2 Items) z. B. : Ich unterstütze meine/n direkte/n Vorgesetzte/n so, dass sie/er es bei der Arbeit leichter hat.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	4,33	0,58
		MV Gesamt	4,20	0,56
		PVB gesamt	4,36	0,51
		VB Gesamt	4,33	0,53
		AN gesamt	4,25	0,57
Soziale Unterstützung für Kollegen/innen (5 Items) z. B. : Ich unterstütze meine Kollegen/innen so, dass sie es bei der Arbeit leichter haben.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	4,41	0,51
		MV Gesamt	4,36	0,51
		PVB gesamt	4,36	0,51
		VB Gesamt	4,28	0,47
		AN gesamt	4,42	0,55

Soziale Unterstützung für Vorgesetzte:
Männer = Frauen
Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Soziale Unterstützung für Kollegen:
Männer = Frauen
Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Karrieremotivation				
Karrieremotivation (11 Item) z. B.: Ich habe einen bestimmten Plan, um mein Karriereziel zu erreichen.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	3,61	0,57
		MV Gesamt	3,71	0,55
		PVB gesamt	3,71	0,54
		VB Gesamt	3,64	0,54
		AN gesamt	3,80	0,69

M = Mittelwert,
D = Standardabweichung

Männer = Frauen
Führungskräfte = /> Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Persönliche Ressourcen				
Generelle Selbstwirksamkeit (10 Items) z. B.: Schwierigkeiten sehe ich gelassen entgegen, weil ich meinen Fähigkeiten immer vertrauen kann.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	3,71	0,48
		MV Gesamt	3,67	0,46
		PVB gesamt	3,67	0,47
		VB Gesamt	3,55	0,40
		AN gesamt	3,68	0,43
Eigeninitiative (7 Items) z. B.: Ich gehe Probleme aktiv an.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	3,92	0,52
		MV Gesamt	3,90	0,52
		PVB gesamt	3,90	0,52
		VB Gesamt	3,84	0,49
		AN gesamt	3,89	0,55

Generelle Selbstwirksamkeit:
Männer > Frauen
Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Eigeninitiative:
Männer > Frauen
Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Soziale Ressourcen				
Aufgabenbezogene Wertschätzung durch Vorgesetzte (5 Items) z. B.: Mein/e Vorgesetzte/r lobt mich, wenn ich meine Aufgaben gut erledige.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	3,25	0,88
		MV Gesamt	3,16	0,90
		PVB gesamt	3,14	0,90
		VB Gesamt	3,59	0,62
		AN gesamt	3,22	1,02
Wertschätzung durch Kollegen/innen (4 Items) z. B.: Ich werden von meinen Arbeitskollegen/-innen um Rat gefragt.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	3,83	0,59
		MV Gesamt	3,79	0,58
		PVB gesamt	3,78	0,58
		VB Gesamt	3,84	0,58
		AN gesamt	3,91	0,58

Aufgabenbezogene Wertschätzung durch Vorgesetzte:

Männer = Frauen

Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Wertschätzung durch Kollegen:

Männer > Frauen

Führungskräfte > Nichtführungskräfte

Karrieretreiber und Karrierehemmer

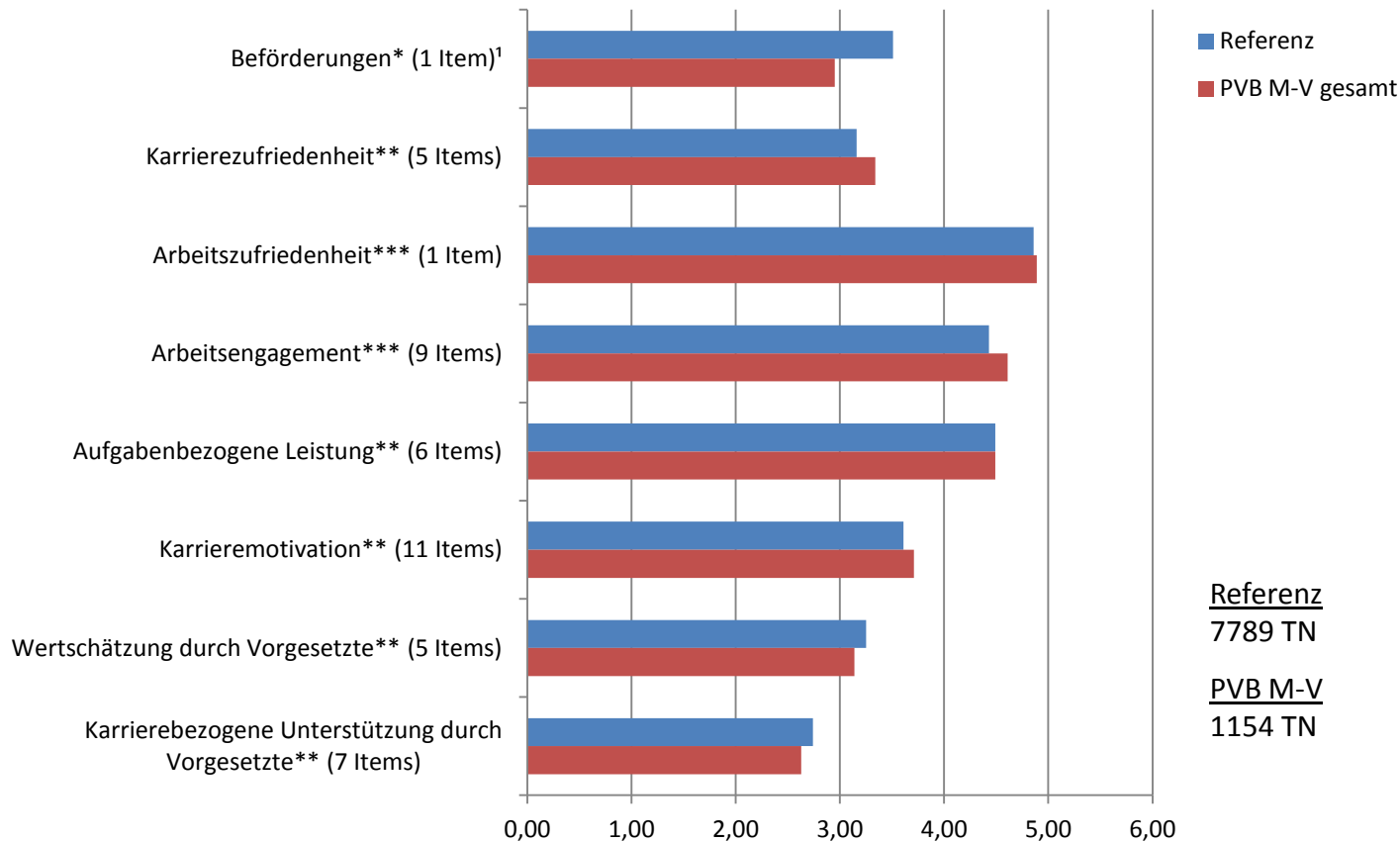
Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Soziale Ressourcen				
Soziale Unterstützung durch Vorgesetzte (4 Items) z. B.: Mein/e direkte/r Vorgesetzte/r ist bereit, sich meine Probleme im Zusammenhang mit der Arbeit anzuhören.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	4,30	0,59
		MV Gesamt	4,20	0,56
		PVB gesamt	4,19	0,56
		VB Gesamt	4,33	0,53
		AN gesamt	4,25	0,57
Soziale Unterstützung durch Kollegen/innen (4 Items) z. B.: Meine Kollegen/innen sind bereit, sich meine Probleme im Zusammenhang mit der Arbeit anzuhören.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	4,34	0,52
		MV Gesamt	4,36	0,51
		PVB gesamt	4,36	0,51
		VB Gesamt	4,28	0,47
		AN gesamt	4,42	0,55

Männer > Frauen

Führungskräfte >> Nichtführungskräfte

Konstrukt		Stichprobe	Gesamt	
			M	SD
Soziale Ressourcen				
Karrierebezogene Unterstützung durch Vorgesetzte (7 Items) z. B.: Mein/e Vorgesetzte/r unterstützt und berät mich bei der Erreichung meiner Karriereziele.	1 = trifft gar nicht zu 2 = trifft wenig zu 3 = trifft mittelmäßig zu 4 = trifft zu 5 = trifft voll zu	Referenz	2,74	1,00
		MV Gesamt	2,61	0,94
		PVB gesamt	2,63	0,95
		VB Gesamt	2,60	0,76
		AN gesamt	2,19	0,89

Männer > Frauen
Führungskräfte >> Nichtführungskräfte



Antwortformate:

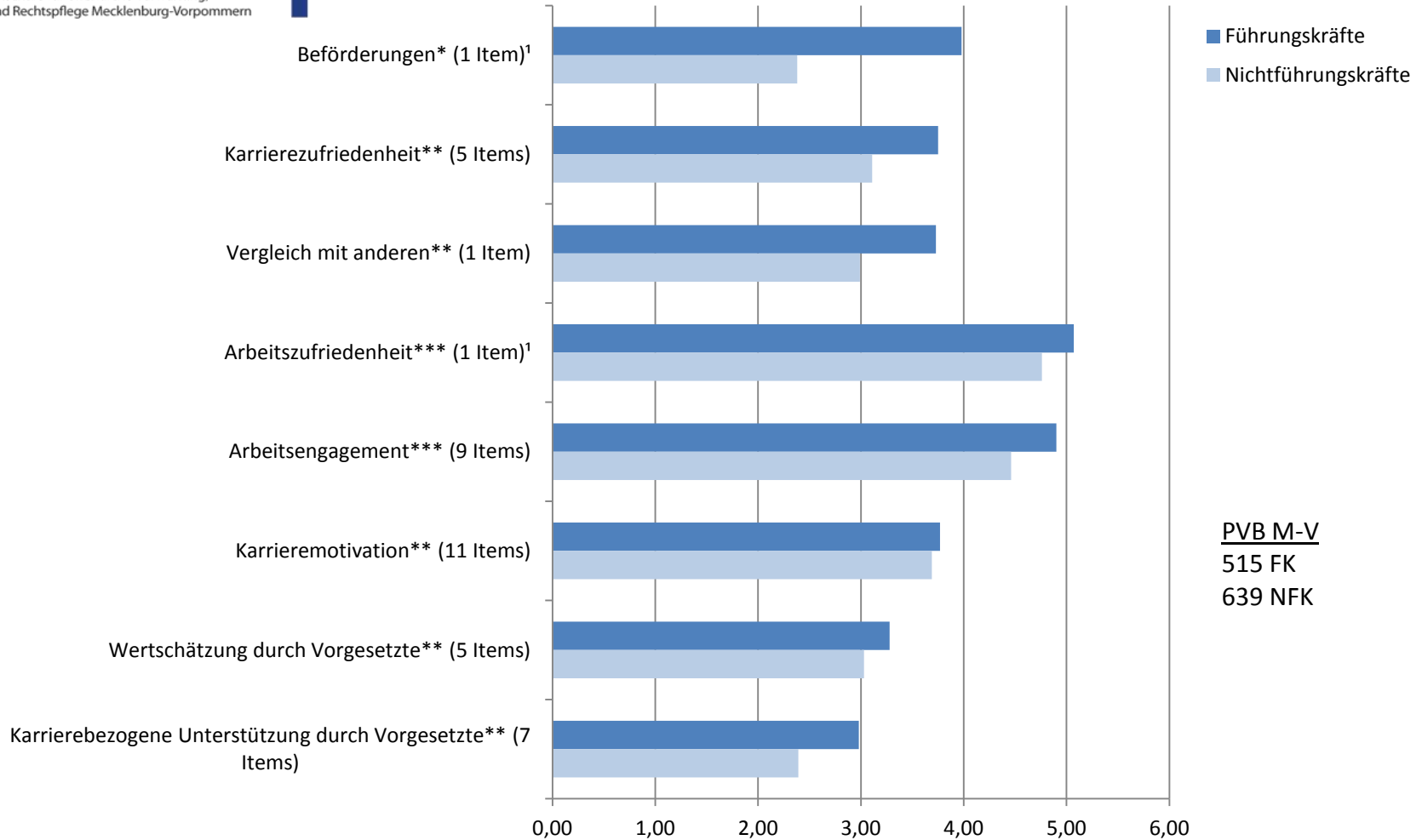
* - freies Antwortformat

** - 5-stufige Antwortskala (1=stimme gar nicht zu/trifft gar nicht zu ... 3 = stimme mittelmäßig zu /trifft mittelmäßig zu ... 5 stimme völlig zu/trifft voll zu)

*** -7-stufige Antwortskala (1 =stärkste negative Bewertung ... 4= mittlere Bewertung ... 7 = stärkste positive Bewertung)

¹ - In Klammern ist unter jedem Konstrukt die Anzahl der Einzelfragen angegeben, die zu diesem Bereich gestellt wurden

Führungskräfte/Nichtführungskräfte (PVB M-V)



Antwortformate:

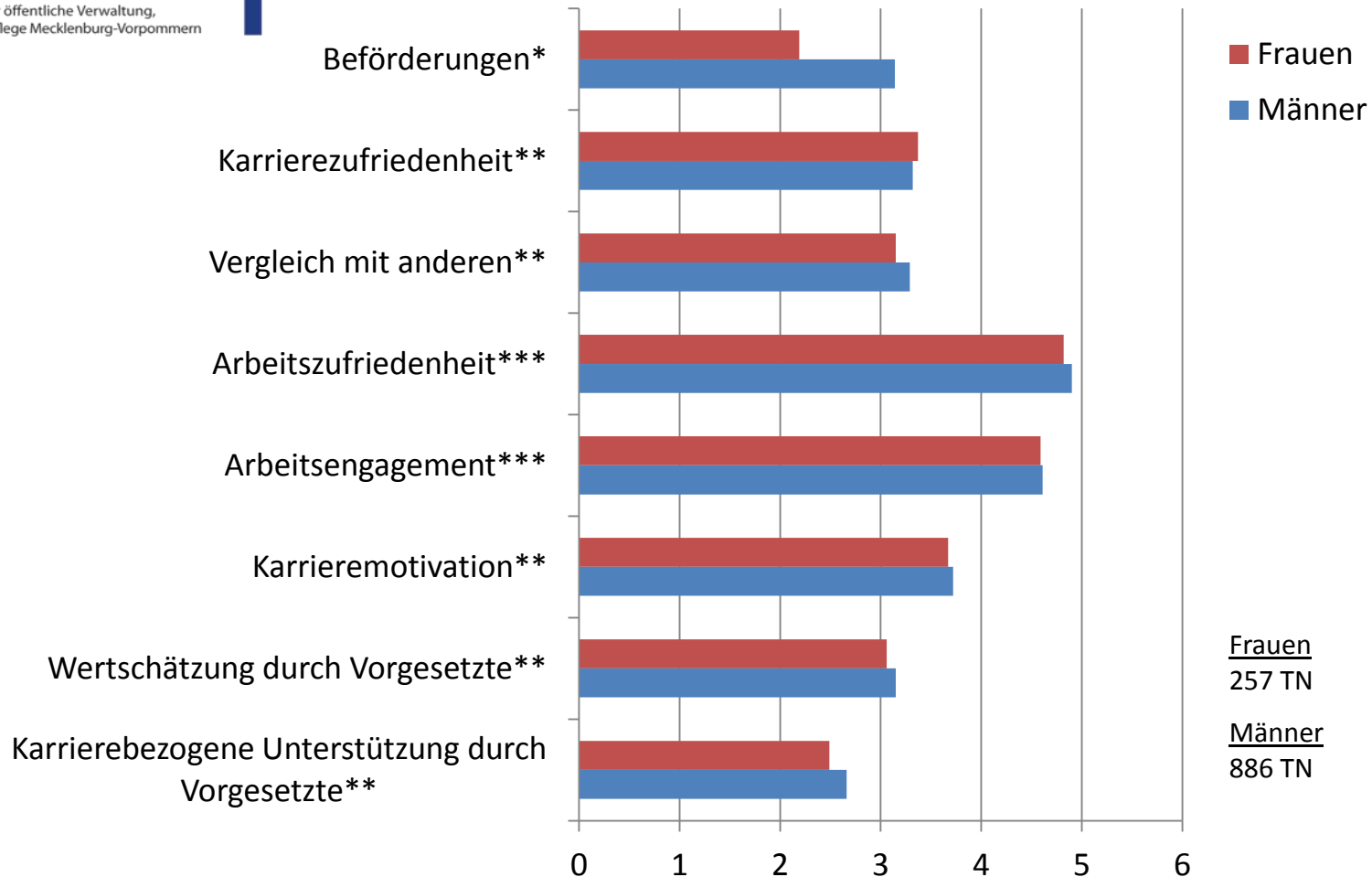
* - freies Antwortformat

** - 5-stufige Antwortskala (1=stimme gar nicht zu/trifft gar nicht zu ... 3 = stimme mittelmäßig zu /trifft mittelmäßig zu ... 5 stimme völlig zu/trifft voll zu)

*** - 7-stufige Antwortskala (1 =stärkste negative Bewertung ... 4= mittlere Bewertung ... 7 = stärkste positive Bewertung)

¹ - In Klammern ist unter jedem Konstrukt die Anzahl der Einzelfragen angegeben, die zu diesem Bereich gestellt wurden

Frauen/Männer - Polizeivollzug M-V



Antwortformate:

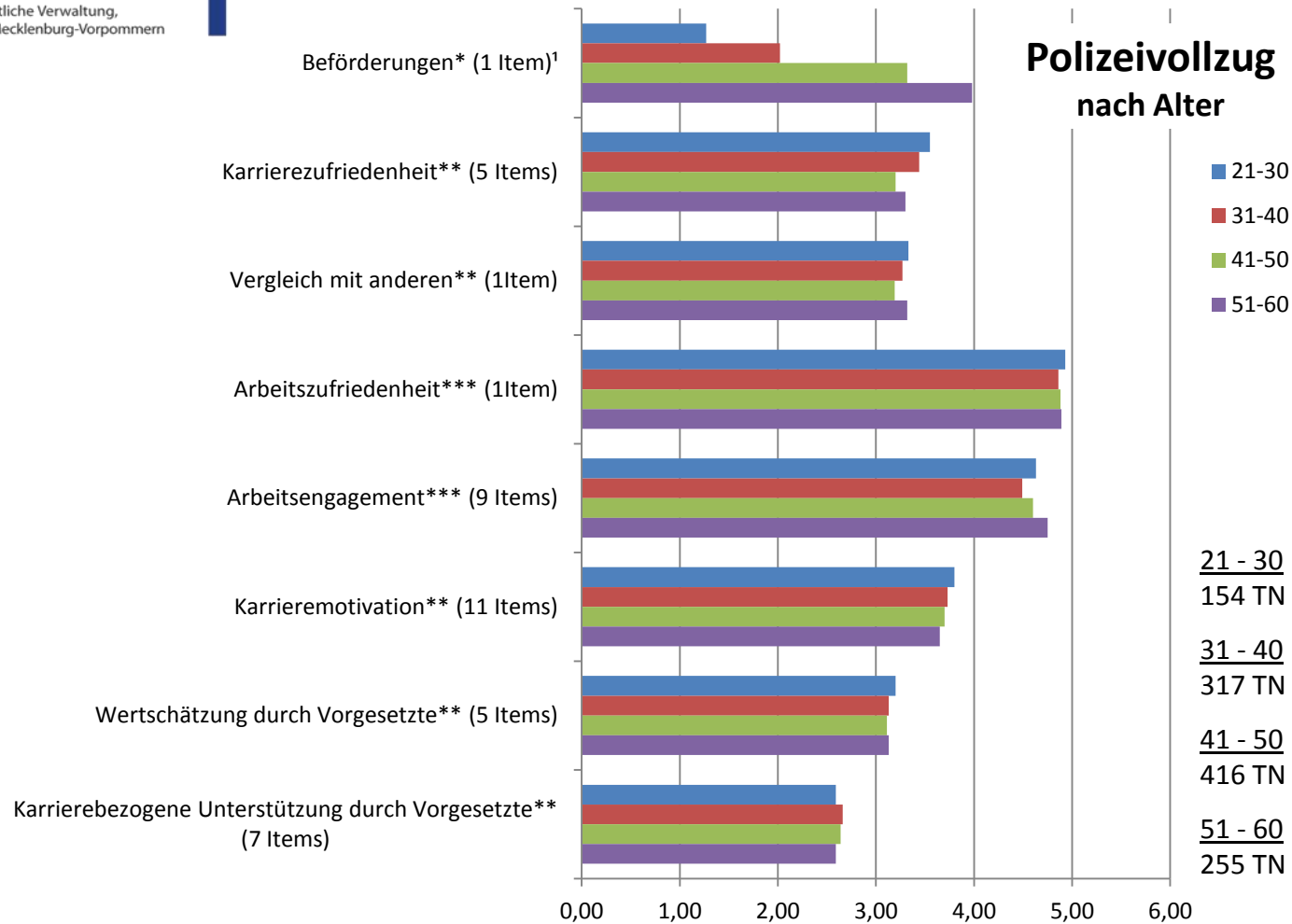
* - freies Antwortformat

** - 5-stufige Antwortskala (1=stimme gar nicht zu/trifft gar nicht zu ... 3 = stimme mittelmäßig zu /trifft mittelmäßig zu ... 5 stimme völlig zu/trifft voll zu)

*** -7-stufige Antwortskala (1 =stärkste negative Bewertung ... 4= mittlere Bewertung ... 7 = stärkste positive Bewertung)

¹ - In Klammern ist unter jedem Konstrukt die Anzahl der Einzelfragen angegeben, die zu diesem Bereich gestellt wurden

Alter (PVB M-V)



Antwortformate:

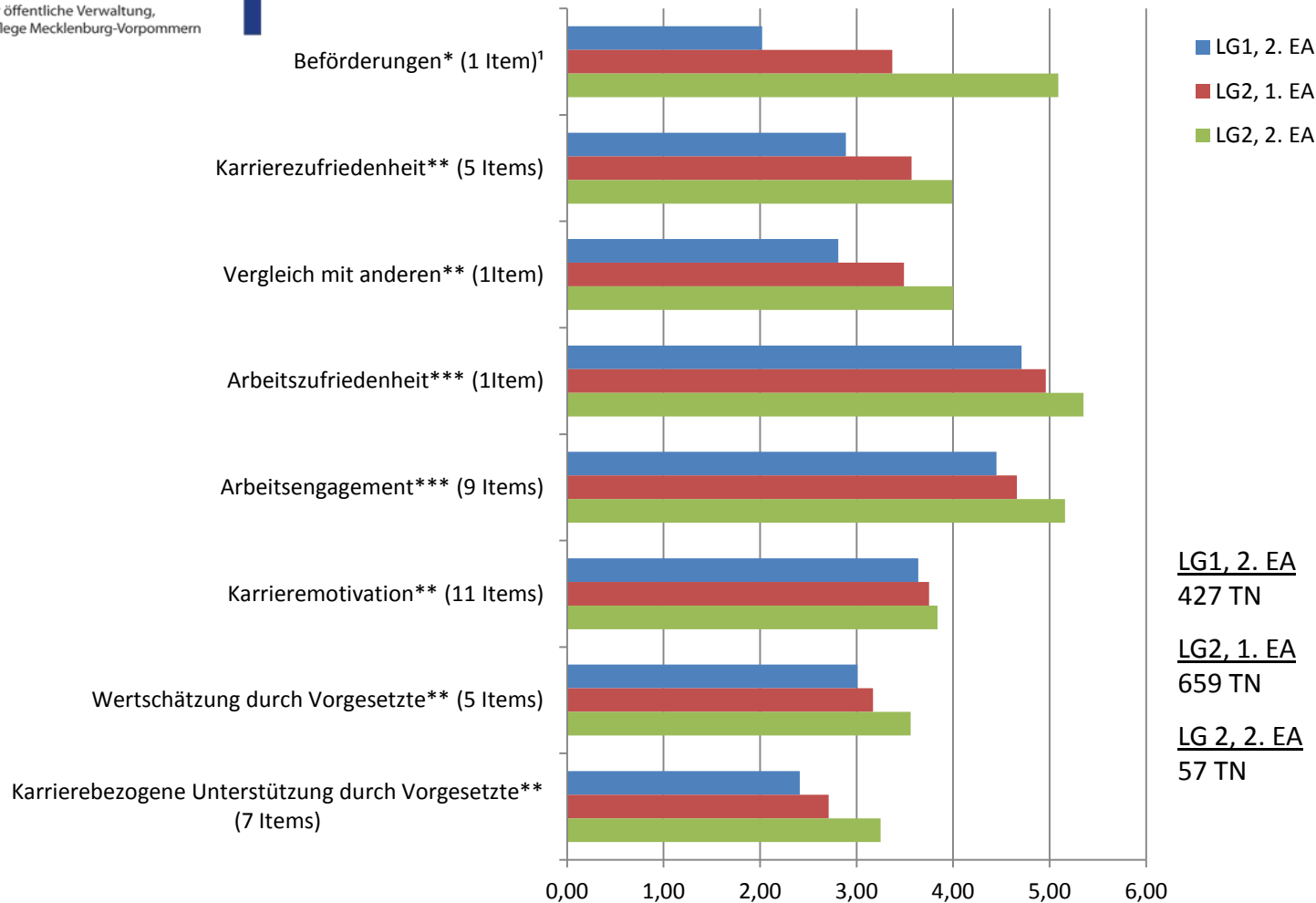
* - freies Antwortformat

** - 5-stufige Antwortskala (1=stimme gar nicht zu/trifft gar nicht zu ... 3 = stimme mittelmäßig zu /trifft mittelmäßig zu ... 5 stimme völlig zu/trifft voll zu)

*** -7-stufige Antwortskala (1 =stärkste negative Bewertung ... 4= mittlere Bewertung ... 7 = stärkste positive Bewertung)

¹ - In Klammern ist unter jedem Konstrukt die Anzahl der Einzelfragen angegeben, die zu diesem Bereich gestellt wurden

Laufbahngruppen (PVB M-V)



Antwortformate:

* - freies Antwortformat

** - 5-stufige Antwortskala (1=stimme gar nicht zu/trifft gar nicht zu ... 3 = stimme mittelmäßig zu /trifft mittelmäßig zu ... 5 stimme völlig zu/trifft voll zu)

*** -7-stufige Antwortskala (1 =stärkste negative Bewertung ... 4= mittlere Bewertung ... 7 = stärkste positive Bewertung)

¹ - In Klammern ist unter jedem Konstrukt die Anzahl der Einzelfragen angegeben, die zu diesem Bereich gestellt wurden

- Human Kapital – stärkerer Zusammenhang mit objektivem Karriereerfolg
- Sozial Kapital – stärkerer Zusammenhang mit subjektivem und implizitem Karriereerfolg
- Psychologische Ressourcen – stärkerer Zusammenhang mit subjektivem und implizitem Karriereerfolg

- Wertschätzendes, kooperatives Führungsverhalten verstärken;
Maßnahme:
Einführung Führungsfeedback
- Systematische Personalentwicklung erweitern;
Maßnahme:
Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte (incl. Potenzialanalyse)
- Frauen stärker fördern;
Maßnahmen:
Transfer Konzept „Aufstiegsförderliche Führung“ der Uni Leipzig;
Mentoring für Frauen in der Landespolizei

- Einstellung des Benchmark-Berichtes in die Infoline -
ist erfolgt
- Auswertung der Berichte in den Behörden
Angebot zur Unterstützung durch Projektteam
- Ausführlichere Erläuterung der Ergebnisse aus der Mitarbeiterbefragung
Polizeijournal, Heft 1/2013
- Führungskräfteetagung der Landespolizei im Herbst 2013
Thema: Personalentwicklung

Vielen Dank für Ihr Interesse!