

## Fragebogen Kurzvariante

1. Meine Führungskraft vereinbart mit mir konkrete Arbeitsziele.
2. Meine Führungskraft informiert mich rechtzeitig über Zusammenhänge über meinen direkten Aufgabenbereich hinaus.
3. Meine Führungskraft trifft Entscheidungen zeitgerecht.
4. Meine Führungskraft macht Entscheidungen transparent.
5. Meine Führungskraft setzt sich für die Belange des Teams in der nächsthöheren Führungsebene ein.
6. Meine Führungskraft formuliert meine Arbeitsaufträge präzise.
7. Meine Führungskraft berücksichtigt meine Fähigkeiten bei der Verteilung neuer Aufgaben.
8. Meine Führungskraft nimmt meine Sichtweise bei ihrer Entscheidungsfindung ernst.
9. Meine Führungskraft leitet Besprechungen strukturiert.
10. Meine Führungskraft fördert die Zusammenarbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
11. Meine Führungskraft gibt ihren Stress nicht an mich weiter.
12. Meine Führungskraft äußert Kritik an mir sachlich.
13. Meine Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldungen zu meiner Aufgabenerledigung.
14. Meine Führungskraft kommuniziert meine guten Leistungen.
15. Meine Führungskraft äußert Kritik an meiner Arbeit zeitnah.
16. Meine Führungskraft unterstützt mich bei der Bewältigung von Stresssituationen.