

„Voransicht“



Liebe Teilnehmerin, lieber Teilnehmer,  
dieser Bogen wird maschinell ausgewertet. Markieren Sie eine Antwort bitte in der folgenden Weise:    . Wenn  
Sie eine Antwort korrigieren möchten, füllen Sie bitte den falsch markierten Kreis und noch etwas darüber hinaus aus, ungefähr so:    .

Fragebogen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

**Führungs- und Teamfeedback in der Landespolizei M-V**

Sehr geehrte Mitarbeiterin, sehr geehrter Mitarbeiter,

die Landespolizei als moderne Organisation ist einem ständigen Entwicklungsprozess unterworfen. In diesem Rahmen soll in einer Befragung die Qualität der Zusammenarbeit der Führungskraft mit ihrem Team ermittelt, systematisch diskutiert und verbessert werden. Sie sind bereits über die Ziele, den Inhalt und den Ablauf des Führungs- und Teamfeedbacks informiert worden.

Bitte nehmen Sie sich jetzt etwa **15 Minuten** Zeit, um den beigefügten Fragebogen zu beantworten!

Nach der Bearbeitung legen Sie bitte den Fragebogen in den beiliegenden Rückumschlag und geben ihn bei ihrer Vertrauensperson in der Dienststelle ab. Die Anonymität Ihrer Angaben wird Ihnen vorbehaltlos zugesichert.

**Spätester Abgabetermin ist 5 Tage nach Erhalt des Fragebogens.**

Selbstverständlich werden Ihre Angaben durch die FHöVPR M-V völlig anonym ausgewertet. Ihre Führungskraft erhält lediglich eine Zusammenfassung der Ergebnisse, die keine Rückschlüsse auf die einzelne Teilnehmerin oder den einzelnen Teilnehmer der Befragung zulassen.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Ihre Vertrauensperson oder rufen Sie bitte die FHöVPR M-V unter Telefonnummer 03843 283-517 an bzw. richten Sie eine E-Mail an [FTF@fh-guestrow.de](mailto:FTF@fh-guestrow.de).

Für Ihre Mitarbeit danken wir Ihnen schon jetzt im Voraus.

Mit freundlichen Grüßen  
Ihr FTF-Team

Nehmen Sie bitte zu den Aussagen auf den folgenden Seiten Stellung.  
Sie haben die Möglichkeit, jeder Aussage **eher (trifft zu)** bzw. **stark (trifft voll zu)** zuzustimmen oder sie **eher (trifft wenig)** bzw. **stark (trifft gar nicht zu)** abzulehnen. Die dritte Möglichkeit ist **weder zuzustimmen noch abzulehnen (trifft teilweise zu)**.

	trifft gar nicht zu	trifft wenig zu	trifft teilweise zu	trifft zu	trifft voll zu
01. Meine Führungskraft vereinbart mit mir konkrete Arbeitsziele.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
02. Meine Führungskraft informiert mich rechtzeitig über Zusammenhänge über meinen direkten Aufgabenbereich hinaus.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
03. Ich erhalte von meiner Führungskraft alle Informationen, die ich zur Erledigung meiner Arbeit benötige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
04. Meine Führungskraft bezieht mich in wichtige Entscheidungen, die meine Arbeit unmittelbar betreffen, ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
05. Meine Führungskraft übernimmt Verantwortung für die Entscheidungen, die sie getroffen hat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
06. Meine Führungskraft trifft Entscheidungen zeitgerecht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
07. Meine Führungskraft macht Entscheidungen transparent.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
08. Meine Führungskraft setzt sich für die Belange des Teams in der nächsthöheren Führungsebene ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
09. Meine Führungskraft hat meine Aufgaben und Kompetenzen klar geregelt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	trifft gar nicht zu	trifft wenig zu	trifft teil- weise zu	trifft zu	trifft voll zu
10. Meine Führungskraft formuliert meine Arbeitsaufträge präzise.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Meine Führungskraft berücksichtigt meine Fähigkeiten bei der Verteilung neuer Aufgaben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. In Gesprächen mit meiner Führungskraft ist meine Meinung gefragt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Meine Führungskraft nimmt meine Sichtweise bei ihrer Entscheidungsfindung ernst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Meine Führungskraft leitet Besprechungen strukturiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Meine Führungskraft fördert die Zusammenarbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. Meine Führungskraft gibt ihren Stress nicht an mich weiter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Meine Führungskraft spricht Konflikte im Team zeitnah an.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. Meine Führungskraft sorgt für Fairness im Team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. Meine Führungskraft äußert Kritik an mir konstruktiv.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. Meine Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldungen zu meiner Aufgabenerledigung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21. Die Zusammenarbeit mit meiner Führungskraft ist von gegenseitigem Vertrauen geprägt .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22. Meine Führungskraft ist im Umgang miteinander gut einzuschätzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23. Meine Führungskraft stärkt meine Motivation durch ihr Führungshandeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24. Meine Führungskraft kommuniziert meine gute Leistungen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25. Meine Führungskraft überträgt mir Verantwortung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26. Meine Führungskraft äußert Kritik an meiner Arbeit zeitnah.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27. Meine Führungskraft unterstützt mich bei der Bewältigung von Stresssituationen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28. Meine Führungskraft kann sich auf mich verlassen, wenn es bei der Arbeit kritisch wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29. Ich unterstütze meine Führungskraft, so dass sie es leichter hat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30. Meine Kolleginnen und Kollegen können sich auf mich verlassen, wenn es bei der Arbeit kritisch wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31. Ich bin bereit, mir arbeitsbezogene Probleme meiner Kolleginnen und Kollegen anzuhören.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32. Ich unterstütze meine Kolleginnen und Kollegen bei der Arbeit, so dass sie es leichter haben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33. Meine Führungskraft fördert meine Initiative.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34. Meine Führungskraft berät mich bei der Erreichung meiner beruflichen Ziele.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Vielen Dank</b>					