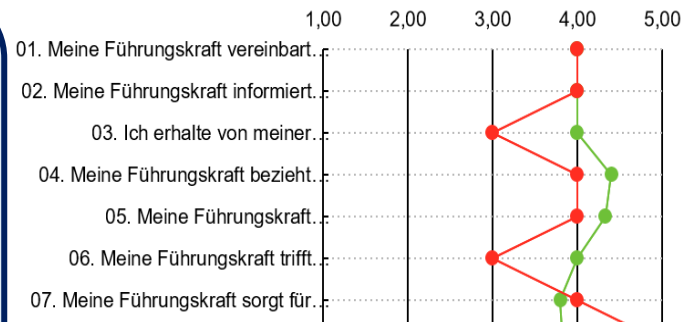


### Kurz gesagt:

Das Führungs- und Teamfeedback ist ein systematischer sich wiederholender Prozess, in welchem sich die Führungskraft und ihre Mitarbeiter\*innen (das Team) regelmäßig Rückmeldungen zu ihrem Führungs- und Teamverhalten geben. Es bildet die Grundlage für eine kontinuierliche Entwicklung der Zusammenarbeit und trägt damit zur Arbeitszufriedenheit und Gesunderhaltung bei.



Beispielhafter Ausschnitt aus einem Profil aus der Selbstreflexion der **Führungskraft** und den Angaben der **Mitarbeiter\*innen**

### anonyme Befragung

Ausfüllen der Fragebögen durch Führungskraft und Mitarbeiter\*innen

Moderierte Langvariante  
nach ca. 3 - 4 Jahren

Kurzvariante

**Eigenständige Durchführung der Kurzvariante**  
(siehe Rückseite)

nach ca. 1 Jahr

### Moderiertes Feedbackgespräch

Führungskraft und Team besprechen die Ergebnisse mithilfe einer externen Moderation. Sie treffen Vereinbarungen darüber, was erhaltenswert ist und was verändert werden soll.

**Informationen** zum Feedbackverfahren für alle Beteiligten (Führungskraft und Mitarbeiter\*innen)

### softwarebasierte Auswertung

durch die Koordinierungsstelle

### Ergebnisdarstellung

Selbstwahrnehmung der Führungskraft und Fremdwahrnehmung des Teams werden gegenübergestellt (siehe Graphik)

## Die Kurzversion des FTF

ca. 1 Jahr nach dem moderierten Feedbackgespräch

